

# Survival of the Fittest. HR unter Anpassungsdruck. Ist Agilität eine Lösung?

Roadmap mit Fahrplan, wie HR sinnvoll(e) Agilität in der eigenen Organisation voranbringt.



## HR Management Campus

Hamburg, 14.-15. Mai 2020



## Liebe Personalverantwortliche und -entwickler!

„Die Schnellen und Wendigen fressen die Langsamen zum Frühstück!“

Das ist eine Realität, die in der modernen Arbeitswelt täglich zu beobachten ist. Tim Renner, der ehemalige Deutschlandchef von Universal Music illustriert dies durch die Geschichte einer Managementkonferenz in Seattle. Die unglaubliche Ignoranz in der Branche gipfelte in einer Aussage des globalen Universal CEO, dass nur Trottel daran glauben könnten, dass Files aus

dem Netz eine Konkurrenz zur CD sein könnten. Der Mensch sei nun mal ein haptisches Wesen. Jetzt, zwanzig Jahre später, hat die Geschichte längst bewiesen, wer der Trottel war. Dass sich das Ganze mit Netflix, Amazon Prime und ähnlichen Angeboten in der nächsten Branche wiederholen konnte, zeugt nicht gerade von der Lernfähigkeit in Organisationen.

Wie können arrivierte Organisationen, Unternehmen und Verwaltungen, schnell und wendig werden? Wie können sie lernen, mit den Trends zu tanzen, statt nur an bewährten Abläufen aus Vergangenheit und Gegenwart festzuhalten?

Eine launische Wende in der Begriffsgeschichte des Management hat dafür den Begriff „Agilität“ nach vorne gespült. Ausgangspunkt war wohl das agile Manifest, geschrieben von Software-Entwicklern, ein Befreiungsschlag von der desolaten Termin-, Budget- und Qualitätstreue dieses Genres.

„Agil“ eignet sich als ‚Vorname‘ für alles Mögliche: Agile Organisation, agiles Leadership, agiles Mindest, agiler Change, agile Everything, was immer dies auch bedeuten mag. Man kann es fast schon nicht mehr hören. Natürlich ist Agilität auch(!) Buzzword und Marketingsprech.

Buzzwords kommen und gehen, aber die Herausforderungen bleiben. Das darf nicht dazu führen, dass wir die eigentliche Aufgabe aus den Augen verlieren: Wie können gesetzelte Organisationen schnell(er) und wendig(er) werden? Märkte, Kunden, MitarbeiterInnen haben kein Mitleid mit denen, die sich nicht anpassen wollen. Dieser Herausforderung können Organisationen nur begegnen, wenn sich alle Funktionen und Geschäftsbereiche darauf einstellen.

Und HR? Eine doppelte Herausforderung kommt auf Sie zu: Sie müssen diese Anpassungsprozesse hautnah unterstützen und das eigene Leistungsprogramm muss schnell und wendig werden, bei gleicher Qualität. So ist die Spielregel. Chance und Risiko gleichermaßen ist diese Double Challenge. HR kann strategischer Partner der Organisationsentwicklung werden oder im Sumpf administrativer Belanglosigkeiten und Mitarbeiter-Bespaßungs-Initiativen landen.

Wir haben die Wahl. Im HR Management Campus 2020 zeigen wir konkrete Handlungsoptionen, mit denen Sie Ihre Chancen nutzen können.

Ich freue mich auf zwei spannende Tage mit Ihnen!

Ihr Andreas von Studnitz

Donnerstag, 14.05.20

## Programm

bis 09:00 Uhr

### **Eintreffen der Teilnehmer**

Tagungs-Check In, Get Together im CampusForum,

09:30 - 11:00 Uhr

### **Keynote**

#### **Need for Speed - Zahlen, Daten, Fakten statt Management-Ideologie.**

Wie hängen Technologien und gesellschaftliche Trends zusammen? Warum bedeutet Arbeit 4.0 einen hohen Anpassungsbedarf? Welche Erfolgsfaktoren gelten für die Gestaltung des nötigen Wandels? Welche Tools sind für die Sensibilisierung und Reflexion sowie für die Kreativitätssteigerung und Erhöhung von Eigeninitiative und Selbstverantwortung sinnvoll?



#### **Roda Müller-Wieland**

ist wissenschaftliche Mitarbeiterin und Projektleiterin am Center for Responsible Research and Innovation des Fraunhofer IAO in Berlin

11:00 - 11:30 Uhr

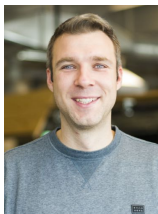
### **Kaffee und Networking im CampusForum**

11:30 - 13:00 Uhr

### **BestPracticeWorkshop**

#### **Kulturwandel 4.0 bei der Otto Group: How to unleash the beast?**

Warum tut sich ein erfolgsverwöhnter Großkonzern mit verschiedensten Unternehmen einen „Cultural Shift“ überhaupt an? Wie geht er dabei vor? Wie wird dieses Konzernprogramm getrieben, begleitet und unterstützt? Welche positiven wie negativen Erfahrungen wurden im Prozess gemacht, wie werden sie reflektiert und genutzt? Welche Widerstände gibt es und wie wird mit ihnen umgegangen? Wie wird Agilität in der Zentrale und den Unternehmen gefördert und verankert?



#### **Tobias Krüger**

ist Division Manager „Kulturwandel 4.0“ bei der Otto Group in Hamburg

13:00 - 14:30 Uhr

### **Mittagspause**

Check-In an der Hotelrezeption, Beziehen der Zimmer

---

14:30 - 16:00 Uhr

### **Workshop**

#### **Agiles Mouse Potato?**

Dynamisch, flexibel, sicher, souverän, eigenverantwortlich. Alles Attribute einer agilen Persönlichkeit - und oft weit entfernt von denen des ‚Mouse Potatos‘ der modernen Arbeitswelt. Wie kann durch einfache, leicht in den Alltag zu integrierende Bewegung kognitive Leistung gesteigert und der durch Dauerstress erzeugte Cortisollevel abgebaut werden? Gedächtnis, Konzentrationsfähigkeit und Kreativität sind die Voraussetzungen für Agilität. Rückenschmerzen, schlechte Körperhaltung, Schlafmangel und fehlende Durchblutung des Gehirns sind Saboteure des Energielevels, die größten Mindsetkiller und Verhinderer von Agilität. Was können und sollten Sie also tun?



**Michaela Holle**

ist Sportwissenschaftlerin, Movement Coach für internationale Führungskräfte und Personal Trainerin in Frankfurt am Main

---

16:00 - 16:30 Uhr

### **Kaffee und Networking**

---

16:30 - 18:00 Uhr

### **Best Practice**

#### **Zukunftswerkstatt - agiles Vorgehen in einem regulierten Umfeld: Der eigene Kopf ist oft das regulierteste Umfeld!**

Wie kann Agilität in einem stark regulierten Umfeld wie einem Kreditinstitut dazu beitragen, bisher rechtssichere, gewohnte und leicht zu kontrollierende Instrumente und Prozesse konstruktiv auf den Kopf zu stellen? Wie kann eine völlig neue, schlankere und nachweislich erfolgreiche Neugestaltung von Prozessen und Systemen ausschließlich von den betroffenen Mitarbeitenden entwickelt werden und dafür von der Unternehmensleitung einen Vertrauensvorschuss bekommen?



**Heiko Mosig**

ist Bereichsdirektor Personal der Nord-Ostsee Sparkasse in Flensburg

---

18:00 - 19:00 Uhr

**Regiepause**

ab 19:15 Uhr

**CampusNacht**

Die Inhalte des HR Management Campus wirken weiter - beim Networking und informellen Wissens- und Erfahrungsaustausch mit den ReferentInnen, Mitteilnehmenden und Gastgebern.

Dazu Livemusik und die traditionelle Charity zugunsten der Seenotretter der DgZRS



Freitag, 15.05.19

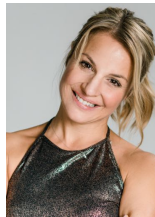
## Programm

08:00 - 08:30 Uhr

### Best Practice

#### Energetic Starter

Eine kleine Bewegungsroutine am Morgen ist der beste Start in einen energiegeladenen und agilen Arbeitstag. Starten Sie mit einem einfachen, unkomplizierten und motivierenden Übungsprogramm.



**Michaela Holle**

ist Sportwissenschaftlerin, Movement Coach für internationale Führungskräfte und Personal Trainerin in Frankfurt am Main

08:35 - 10:15 Uhr

### Workshop

#### Auf der Stirn steht es nicht: Agilität beschreiben und bei BewerberInnen sicher einschätzen.

In diesem Workshop erfahren Sie, wie Agilität im Berufsleben in Erscheinung tritt, wie Sie in Ihren Stellenangeboten entsprechende Anforderungen treffend beschreiben und wie Sie der Agilität Ihrer BewerberInnen mit einem wissenschaftlich-fundierten Verfahren praktisch ‚auf den Zahn fühlen‘ können. Zusammen mit dem Referenten entwickeln Sie einen Interviewleitfaden für den praktischen Gebrauch in Ihren zukünftigen Bewerberinterviews.



**Prof. Dr. David Scheffer**

ist Professor für Personalmanagement und Wirtschaftspsychologie an der Nordakademie, Hochschule der Wirtschaft in Elmshorn

10:15 - 10:45 Uhr

#### Kaffee und Networking

Partner des HR Management Campus



10:45 - 12:00 Uhr

### Best Practice

**Der erste Schritt ist der Schwerste! Wie unser HRM mit einem agilen Prozess neu aufgestellt wird und die dafür nötigen Budgets eingeworben wurden.**

Wie kann HR in einer Unternehmensgruppe zentral und dezentral einen entscheidenden Beitrag zur Zukunftssicherung leisten, selbst einen Kulturwandel starten und den nötigen Kulturwandel, nicht zuletzt auch zur Stärkung der Agilität in allen Organisationen, wirksam unterstützen? Der Referent beschreibt das Vorgehen, die gesammelten Erfahrungen und den aktuellen Stand des Programms und wie es Programmleitung ‚HR4Business‘ gelang, einen controlling- und renditeorientierten Vorstand davon zu überzeugen, in diesen Kulturwandel zu investieren.



**Dr. Roland Bursy**

ist Director of Corporate Center HR Strategy and Talent Management der TÜV Nord Group in Hannover

---

12:00 - 12:30 Uhr

### Movement Break

Erfahren Sie, wie Sie im Alltag in nur fünf Minuten Ihre Konzentration und Energie wieder erhöhen, Ihre Haltung vor einem Meeting verbessern, Ihre Mittagspause sinnvoll nutzen! Mit Michaela Holle.

---

12:30 - 14:00 Uhr

### Best Practice Workshop

**90 Prozent Haltung und 10 Prozent ... das wird sich schon finden.**

Der Erfolg von Heute ist der Feind des Erfolgs von Morgen - dies trifft nicht nur für Innovationen und Geschäftsmodelle, sondern auch für Führung zu. Wie treffen wir zukünftig Entscheidungen? Wie regeln wir Kommunikation und Konflikte? Wo bleiben die Führungskräfte, wenn viele ihrer ihnen (bisher) implizit zugeschriebenen Erwartungen auf die Mitarbeitenden übertragen werden? Wer adressiert die nötige Haltungsveränderung, um Agilität an den erforderlichen Stellen in der Organisation zu skalieren? Wie unterstützt HR hierbei? Erarbeiten Sie mit dem Referenten eine Roadmap, mit der Sie die innere Haltung der Beteiligten beeinflussen und finden Sie Alternativen für Führungskräfte, die sich einer Veränderung widersetzen.



**Gero Will**

ist COO bei Dotama in Berlin

---

14:00 Uhr

**Zusammenfassung, Verabschiedung und Farewell-Buffer**

## Referentinnen und Referenten

### **Dr. Roland Bursy**

studierte Wirtschaftswissenschaften und arbeitete danach in verschiedenen Personalfunktionen im EON Konzern, zuletzt als Senior Manager (Bereichsleiter) HR Management Regional Units. Seit zwei Jahren leitet er das Corporate Center HR Strategy und Talent Management der TÜV Nord Gruppe in Hannover.

### **Michaela Holle**

studierte Sportwissenschaften und erwarb Zusatzqualifikationen als Sportphysiotherapeutin, Functional Training, Pilates und Ernährungswissenschaften. Sie arbeitet als Personal Trainer, internationale Referentin, Fitnessexpertin im Fernsehen und als Protagonistin diverser Fitnessvideos in Frankfurt am Main.

### **Tobias Krüger**

studierte International Management und arbeitete im Anschluss im Supply Chain Management von Arcandor. Seit 10 Jahren ist er bei der Otto Group in Hamburg tätig, zunächst in verschiedenen Funktionen im Corporate Center Strategy & Development und seit 2016 als Division Manager Kulturwandel 4.0 in Hamburg.

### **Heiko Mosig**

absolvierte Ausbildungen zum Industriekaufmann, Personalfachkaufmann und Prozessberater und arbeitete danach als Personalreferent, Personalleiter und Programmleiter in verschiedenen IT- und TK-Unternehmen. Danach übernahm er die Aufgabe als Leiter Unternehmensentwicklung und Veränderungsmanagement bei einem IT-Unternehmen der Sparkassengruppe und war nach einer Unternehmensfusion Leiter Personalberatung und nachfolgend Bereichsleiter Personalmanagement. Seit 8 Jahren ist er Bereichsleiter Personal der Nord-Ostsee Sparkasse in Flensburg.

### **Roda Müller-Wieland**

studierte Psychologie und arbeitet seit drei Jahren als wissenschaftliche Mitarbeiterin und Projektleiterin im Team Unternehmenskultur und Transformation am Center for Responsible Research and Innovation (CeRRI) des Fraunhofer Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation in Berlin. Ihr Schwerpunkt hier sind Veränderungs- und Innovationsprozesse sowie Arbeit und Führung der Zukunft. Sie ist Vorstandsmitglied des Arbeitskreises Arbeit 4.0 des Bitkom e.V.

### **Prof. Dr. David Scheffer**

studierte Arbeits- und Organisationspsychologie und promovierte hierin. Danach war er wissenschaftlicher Assistent am Lehrstuhl für Berufs- und Betriebspädagogik der Helmut-Schmidt-Universität in Hamburg. Er gründete und war geschäftsführender Gesellschafter der MassineScheffer & Company, ist Chief Science Officer einer Beratungsgesellschaft und Professor für Personalmanagement und Wirtschaftspsychologie an der NORDAKADEMIE, Hochschule der Wirtschaft, in Elmshorn.

### **Gero Will**

studierte Geschichte, Skandinavistik und Keltologie und arbeitete danach als Redakteur in der Unternehmenskommunikation der T-Mobile. Danach arbeitete er seit 15 Jahren als Trainer und ist seit fünf Jahren als Partner und COO der Dotama in Berlin verantwortlich für Unternehmensentwicklung, Konzeption, Produktentwicklung und internationale Vermarktung des Unternehmens und seiner Dienstleistungen.



## HR Management Campus am 14. und 15. Mai 2020

### Tagungsort

Der HR Management Campus findet im **Kleinhuis Hotel Mellingburger Schleuse**, Mellingburgredder 1, 22395 Hamburg, statt.

Für die Teilnehmenden am HR Management Campus haben wir im Tagungshotel ein Zimmerkontingent reserviert. Der Sonderpreis für Übernachtung und Frühstück im Business-Zimmer beträgt EUR 99,00 inclusive MWSt pro Nacht. Gerne buchen wir bei Ihrer Anmeldung auf Ihren Namen und Ihre Kosten Ihr Hotelzimmer.

### Tagungspaket

Das Tagungspaket kostet EUR 975,00 zuzüglich MWSt pro Person und enthält folgende Leistungen:

- Zugang zu allen Veranstaltungen des HR Management Campus
- Tagungs- und Pausengetränke
- zwei Mittagessen und ein Abendessen
- Fotodokumentation
- Präsentationscharts der Referenten

**Frühbucher bis zum 15.02.2020** haben einen Sonderpreis in Höhe von EUR 895,00 zuzüglich MWSt pro Person.

### Anmeldung und Geschäftsbedingungen

Bitte melden Sie sich über das **Anmeldeformular auf der Seite [www.hrmc.eu](http://www.hrmc.eu)** für Ihre Teilnahme an. Mit Ihrer Anmeldung erkennen Sie diese Teilnahmebedingungen an. Sie erhalten sodann eine Teilnahmebestätigung von uns. Anmeldeschluss ist der 15. März 2020.

Eine Absage Ihres bestätigten Teilnehmerplatzes ist nur schriftlich möglich und bedarf unserer Bestätigung, um wirksam zu werden. Bei Absagen bis zum 01.03.2020 berechnen wir eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von EUR 95,00, wenn Sie keine Ersatzperson anmelden. Bei späteren und bis zum 15.03.2020 eintreffenden Absagen berechnen wir die Hälfte des Teilnehmerbeitrages, bei Absagen ab dem 16.03.2020 wird der gesamte Teilnehmerbeitrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten jederzeit eine Ersatzperson. Sind bis zum 15.03.2020 nicht genügend Anmeldungen eingegangen, behalten wir uns vor, die Veranstaltung abzusagen. Bereits entrichtete Teilnehmerbeiträge werden wir in diesem Fall ohne Abzüge zurückerstatten. Ein Anspruch auf weitergehende Erstattungen oder Leistungen besteht jedoch nicht. Programmänderungen aus wichtigen Gründen behalten wir uns vor.

### von Studnitz Management Consultants GmbH

Fehmarnstraße 82  
D-24783 Osterrönfeld

Fon: +49 4331 4372570  
Email: [info@vonstudnitz.online](mailto:info@vonstudnitz.online)  
Web: [www.vonstudnitz.online](http://www.vonstudnitz.online)

